

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUBINA FIFA  
MANDIRI**



**Oleh:**

**MUHAMMAD USMAN**

**NPM: 15.1.02.10326**

**Program Studi : Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA  
SURABAYA  
2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUBINA FIFA  
MANDIRI**



**Oleh:**

**MUHAMMAD USMAN**

**NPM: 15.1.02.10326**

**Program Studi : Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA  
SURABAYA  
2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUBINA FIFA  
MANDIRI**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat**

**Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi: Manajemen**

**Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**

**Oleh:**

**MUHAMMAD USMAN**

**NPM: 15.1.02.10326**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA  
SURABAYA**

**2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUBINA FIFA  
MANDIRI**

**Dipersiapkan dan disusun oleh:**

**MUHAMMAD USMAN**

**NPM: 15.1.02.10326**

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
pada tanggal 19 Oktober 2019**

**Susunan Tim Penguji:**

**Ketua : Dr. Triyonowati, M.Si.**

**Anggota :1. Winarningsih, S.H., M.M.**

**2. Dra. Siti Rohmi Fuadati, M.Si.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima**

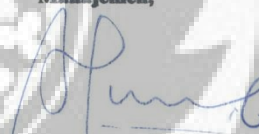
**Oleh:**

**Dosen Pembimbing,**



**Winarningsih, S.H., M.M.**

**Ketua Program Studi S1  
Manajemen,**



**Dr. Suwitho, M.Si.**

**Ketua STIESIA**



**Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MUHAMMAD USMAN

N.P.M : 15.1.02.10326

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MUBINA FIFA MANDIRI** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 19 Oktober 2019, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 19 Oktober 2019

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Usman

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Muhammad Usman  
NPM : 15.1.02.10326  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya 09-04-1996  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak ke : 5/4  
Alamat Rumah : Jl. Jatisrono Timur No 22  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : H. Fathur Rahman (alm)  
Alamat Rumah/ Telpon :  
Alamat kantor/ Telpon :  
Pekerjaan/Jabatan : wiraswasta

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD
2. Tamat SMP
3. Tamat SMA
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)	Jl. Menur Pumpungan No.30, Surabaya	I-VIII	2015-2019	-

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pegangkatan/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya,

**MUHAMMAD USMAN**

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warahmatullah. Wabarakatuh.*

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mubina Fifa Mandiri”**.

Shalawat serta salam senantiasa penulis haturkan kepada Rasulullah Muhammad ﷺ yang telah membimbing umatnya menuju jalan yang benar. Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa telah banyak pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, syukur Alhamdulillah penulis haturkan atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah menganugerahkannya. Selain itu, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

3. Winarningsih S.H., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia menyediakan waktunya yang sangat berharga untuk membimbing penulis selama menyusun skripsi. Terimakasih atas segala masukan, dan nasihat yang telah diberikan selama ini.
4. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M. Selaku Dosen Wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.
5. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dan memberikan bantuan selama perkuliahan.
6. Seluruh anggota keluarga ayah dan ibu yang senantiasa dengan tulus memberi kasih sayang serta mendukung sepenuhnya untuk meraih cita-cita sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
7. Teman-teman SM1 angkatan tahun 2015 yang selalu memberikan semangat untuk berjuang dalam meraih cita-cita serta berbagi suka duka selama ini.

Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala memberikan karuniaNya kepada semua pihak yang telah memberikan segala dukungan dan doanya kepada penulis. Akhir kata, harapan saya skripsi ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terimakasih.

Surabaya, 19 Oktober 2019

Muhamnmad Usman



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN SKRIPSI .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI .....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT.....	xv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Ruang Lingkup Penelitian .....	8
<b>BAB 2 TINJAUAN TEORITITS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....</b>	<b>9</b>
2.1 Tinjauan Teori .....	9
2.1.1 Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.2 Motivasi Kerja .....	14
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Hubungan antar variabel.....	24
2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	24
2.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan.....	25
2.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan .....	25
2.3 Penelitian terdahulu .....	26
2.3.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian terdahulu .....	28
2.4 Rerangka Pemikiran .....	30
2.5 Rerangka Konseptual.....	30
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	32
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi Penelitian.....	34
3.1.1. Jenis Penelitian .....	34
3.1.2. Gambaran Populasi Penelitian.....	34
3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.3.1. Jenis data .....	36

3.3.2. Sumber Data.....	37
3.3.3. Metode Pengumpulan Data .....	37
3.3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	38
3.4 Teknik Analisis Data .....	40
3.4.1 Uji Instrumen Data .....	40
3.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	42
3.4.3 Uji Asumsi Klasik .....	43
3.4.4 Uji Kelayakan Model Uji F .....	44
3.4.5 Analisis Determinasi Berganda .....	45
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	46
4.1.2 Gambaran Umum Subjek Penelitian .....	51
4.1.3 Teknik Analisis Data .....	53
4.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.1.5 Uji Asumsi Klasik .....	57
4.1.6 Pengujian Hipotesis .....	60
4.2 Pembahasan .....	63
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan ..	63
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja karyawan .....	63
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan .....	64
<b>BAB 5 PENUTUP .....</b>	<b>66</b>
5.1 Simpulan.....	66
5.2 Saran .....	67
JADWAL PENELITIAN .....	68
DAFTAR PUSTAKA .....	69
LAMPIRAN.....	71

## DAFTAR TABEL

Tabel	
Halaman	
1 Tinjauan penelitian terdahulu .....	27
2 Perbedaan dan persamaan penelitian terdahulu.....	28
3 Populasi Karyawan Bagia Operasional Karyawan.....	35
4 Skala Likert.....	38
5 Interpretasi Terhadap Koefisien Realibilitas (alpha).....	41
6 Data Gaya Kepemimpinan PT. Mubina Fifa Mandiri.....	48
7 Data Motivasi Kerja PT. Mubina Fifa Mandiri.....	49
8 Data Lingkungan Kerja PT. Mubina Fifa mandiri.....	50
9 Data Kinerja Karyawan PT. Mubina Fifa Mandiri.....	51
10 Karakteristik berdasar Jenis Kelamin.....	52
11 Karakteristik Responden Berdasarkan jabatan.....	52
12 Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan.....	53
13 Hasil Uji Validitas.....	54
14 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
15 Uji Regresi Berganda.....	56
16 Uji Asumsi Klasik.....	57
15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	59
16 Hasil Uji F.....	61
17 Hasil Uji Koefisien Determinasi & Koefisien Korelasi Berganda.....	61
18 Hasil Uji t.....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Pemikiran.....	30
2. Rerangkan Konseptual.....	31
3. Hasil Uji Normalitas.....	58
4. Grafik Scatterplot.....	60



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisisioner.....	71
2. Rekapitulasi Jawaban Responden.....	76
3. Output SPSS.....	79

